

AK-Leitung:

Nicole Seeber
Federal-Mogul Ignition GmbH

Mail: nicole.seeber@tenneco.com
Tel.: +49 (0) 36764 8690 – 70

Cindy Holtzegel
Federal-Mogul Ignition GmbH

Mail: cindy.holtzegel@tenneco.com
Tel.: +49 (0) 36764 8690 – 37

AK 1/2025	Mittwoch, 19. Februar 2025	14:00 - 16:00 Uhr
------------------	-----------------------------------	--------------------------

Themen: Arbeitsrechtliche Handlungsmöglichkeiten in der Krise

- Sofortmaßnahmen, Abbau Arbeitszeitguthaben, Zwangsurlaub?
- Kurzarbeit, KAPOVAZ (Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit), Teilzeit, Altersteilzeit
- Entgeltverzicht
- Freiwilligenprogramm
- Kollektivrechtliche Mittel? („Betriebl. Bündnis“, Sanierungs-TV)
- Personalabbau einschl. Massenentlassungsanzeige

Neue Gesetze/Regelungen mit Auswirkungen aufs Personalwesen

- Aktuelle Rechtsprechungen
- Individuelle Fragen der Teilnehmer (z.B. Rechte des AG bei Pflichtverletzung durch Azubis, Gleichbehandlungsgrundsatz bei Vergütungssystemen, etc.)

Ort: Online-Meeting (via MS TEAMS)

Format: Impulsvortrag von Jörg Steinheimer, Fachanwalt für Arbeitsrecht
KANZLEI LIEB, Nürnberg
anschließend interne Gruppendiskussion und Erfahrungsaustausch

AK 2/2025	Donnerstag, 08. Mai 2025	13:30 - 17:00 Uhr
------------------	---------------------------------	--------------------------

Thema: Kommunikation – Schwierige Mitarbeitergespräche – Konfliktgespräche

Ort: Federal-Mogul Ignition GmbH, a Tenneco Group Company
Industriestr. 16, 96524 Föritztal OT Neuhaus-Schierschnitz

Format: Interaktiver Vortrag/Workshop Frau Sybille Fugmann,
Dipl.-Kauffrau (Univ.), Zertifizierte DiSG®-Trainerin
anschließend interne Gruppendiskussion und Erfahrungsaustausch

Hinweis: Max. TN-Zahl auf 12 begrenzt! Rechtzeitige Anmeldung empfohlen!

Thema: Digitale Personalakte und digitale Prozesse im Personalwesen allg.

- Erfolgsfaktoren bei der Einführung der digitalen Personalakte
- Häufige Hindernisse und Möglichkeiten diese zu überwinden
- Vergleich von Anbietern (Umfang, Kosten)

Ort: Online-Meeting (via MS TEAMS)

Format: Praxisberichte zur erfolgten Umsetzung aus den AK-Unternehmen
Zusätzlich ggf. Impulsvortrag von einem Lösungsanbieter

anschließend interne Gruppendiskussion und Erfahrungsaustausch

Themen: Erfahrungen mit neuen Auszubildenden

- Entwicklung der Azubis in der Probezeit
- Erfahrungen in Zusammenarbeit mit unternehmensübergreifender Ausbildung während der Probezeit
- Wirksame Maßnahmen zur Unterstützung und Förderung
- Umgang mit Lernblockaden

Reduktion von Krankheitsraten

- Wirksame Maßnahmen, um Krankheitsausfälle zu reduzieren
- Erfahrungsaustausch zu Krankenrückkehrgesprächen
- Rolle und Einbindung von Führungskräften
- Abwesenheitsrate bei Sonderzahlungen berücksichtigen
- Anwesenheitsboni - Erfahrungen

Jahresplanung 2026

- Teilen Sie uns Ihre Themenwünsche für 2026 gerne bereits im Vorfeld des Treffens stichpunktartig an die AK-Leitung mit

Ort: Präsenz-Meeting (Ort wird noch bekannt gegeben)

Format: interne Gruppendiskussion und Erfahrungsaustausch

An-/Abmeldungen zu den Sitzungen bitte frühzeitig und formlos über die AK-Leitung!

Die Teilnahme am Arbeitskreis ist für ofraCar-Mitglieder exklusiv und kostenfrei!

Gäste sind nach vorheriger Anmeldung bei der AK-Leitung gerne willkommen!

Bei Änderung der Kontaktdaten bitten wir um Nachricht an info@ofracar.org. Vielen Dank!